

Méthode RDT© : responsabiliser-impliquer tous les collaborateurs à la prévention des risques

Objectifs pédagogiques

Sensibiliser, impliquer, responsabiliser son personnel dans la prévention des risques professionnels par une approche comportementale.

Devenir acteur de la prévention :

- Par une approche concrète du parallèle entre les accidents "Route - Domicile - Travail", les stagiaires auront acquis à l'issue de la formation une sensibilisation à l'analyse des risques liés à l'activité, à la négligence ou la malveillance, par une approche comportementale du risque et de ses conséquences, ainsi que les bases nécessaires à la mise en œuvre des moyens de prévention.
- Par une approche concrète du parallèle entre les accidents "Route - Domicile - Travail", les stagiaires auront acquis à l'issue de la formation une sensibilisation à l'analyse des risques liés à l'activité, à la négligence ou la malveillance, par une approche comportementale du risque et de ses conséquences.
- Identifier les équipements et les mesures de prévention adaptées aux personnels et aux process, en lien avec les contraintes de l'activité et en exploitant le document unique et le plan de prévention.
- Maîtriser les comportements humains liés à la prévention des risques professionnels : acquérir les outils et les méthodes permettant d'améliorer la sécurité afin d'agir sur les comportements (facteurs humains) et sur les facteurs techniques.

Public

- Tous collaborateurs

Durée

- 1 jour (7h00)

Programme de formation

- Familiarisation avec les concepts de non sécurité-sécurité.
- Approche concrète du parallèle entre les accidents "Route - Domicile – Travail".
- Mise en évidence des aspects "causes ou sources de risques" (facteurs techniques et humains) et des aspects "conséquences" (matérielles et humaines).
- Fréquence et gravité des accidents : un critère de fiabilité (et de choix) pour les clients de l'entreprise.
- Exploitation de témoignage, photos, vidéo et faits divers.
- Réflexion sur la prévention du risque par l'amélioration du comportement pour développer un Esprit Sécurité au quotidien.
- Sensibilisation à la prévention des risques spécifiques de l'entreprise (exemple : risque électrique, risques liés à la manipulation d'objets, etc.).
- En option et selon les objectifs : mise en place de groupes de travail selon les thèmes et les suggestions d'amélioration mis en évidence.

Méthode RDT© : responsabiliser-impliquer tous les collaborateurs à la prévention des risques

Méthodes et moyens Pédagogiques

Formation théorique en salle suivie d'exercices pratiques de mises en situations en fonction des cas de chacun.

Options :

- Identifier avec l'animateur les difficultés que vous rencontrez avec vos équipes.
- Construire avec l'animateur un plan d'action, individuel et collectif, pour vous permettre de mener avec succès vos actions de prévention.

Modalités d'évaluation et de suivi

- **Évaluation des acquis par un test.**
- **L'organisme de formation éditera une attestation de formation.**